Приложение №1

к приказу МБОУ «СОШ №11» г. Грозного

от «31» августа 2023 г. № 304-01/01-36

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)**

**внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2022-2023 учебный год (далее – Целевая модель наставничества) \***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание** | **Сроки** | **Ожидаемый результат****(вид документа)** | **Показатели эффективности** | **Ответственный** |
| **Организационно-методическое сопровождение деятельности** |
| Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д. | до 15.09.2023г | Сформирована база наставляемых | Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.) | Куратор внедрения Целевой модели наставничества Виситаева З.Д., зам по МР |
| Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д. | до 15.09.2023г | Сформирована база наставников | Куратор внедрения Целевой модели наставничестваВиситаева З.Д., зам по МР |
| Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества | до 15.09.2023г | Сформирован перечень партнерских организаций | 2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников | Куратор внедрения Целевой модели наставничестваВиситаева З.Д., зам по МР |
| Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества | до 15.09.2023г | Соглашения с организациями-партнерами | Руководитель ООТозуева Ф.У. |
| Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | до 15.09.2023г | Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации | Куратор внедрения Целевой модели наставничестваВиситаева З.Д., зам по МР |
| Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате» нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию) | до 15.09.2023г | Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого | Рабочая группа Башаева М.С. зам. по ВР |
| Формирование наставнических пар или групп | до 15.09.2023г | Сформированы наставнические пары или группы | Куратор внедрения Целевой модели наставничестваВиситаева З.Д., зам по МР |
| Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста | до 15.09.2023г | Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы) | Классные руководители |
| Организация работы наставнических пар или групп:- встреча-знакомство;- пробная встреча;- встреча планирование;- совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;- итоговая встреча |  | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов | Рабочая группа |
| Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы | до 15..09.2023г | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы | Рабочая группа |
| Утверждение индивидуальных планов | до 15.09.2023г | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов | Руководитель ОО Тозуева Ф.У. |
| Реализация индивидуальных планов | в течение всего периода | Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества | Наставники |
| Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности» | май 2023г. | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников | Рабочая группа |
| **Программно-методическое сопровождение деятельности** |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп | до 15.09.2023г | Программные, методические и дидактические материалы | Рабочая группа |
| Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) | До15.09.2023г | Распорядительные акты | Рабочая группа |
| Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества | до 15.09.2023г | Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары | Рабочая группа Сукуева Д.А. |
| Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе | июнь 2023г. | Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:1. Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году.
2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга.
3. Лучшие практики наставничества.

Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе  | Рабочая группа  |
| **Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг** |
| Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников | до 15.09.2023г  | Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества | Рабочая группа |
| Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга | сентябрь 2023г | Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы | Рабочая группа |
| Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме) | сентябрь 2023г | Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений | Куратор внедрения Целевой модели наставничества Виситаева З.Д. |
| Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | Сентябрь 2023г | Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | Куратор внедрения Целевой модели наставничества Виситаева З.Д. |
| Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ | сентябрь 2023г | Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ | Куратор внедрения Целевой модели наставничества Виситаева З.Д. |
| **Информационное сопровождение деятельности** |
| Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации | в течение всего периода | Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием | Инзиева Х.Р. ответственный за соцсети, Тозуева Э.У. заместитель по ИКТ |
| Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации | в течение всего периода | Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки] | Инзиева Х.Р. ответственный за соцсети, Тозуева Э.У. заместитель по ИКТ |
| Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | до 15.09.2023г | Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО | Куратор внедрения Целевой модели наставничества Виситаева З.Д. |
| Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | в течение всего периода | Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы | Рабочая группа Башаева М.С. |
| Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | в течение всего периода | Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы | Рабочая группа Башаева М.С. |
| Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | в течение всего периода  | Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы | Рабочая группа Башаева М.С. |
| **Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации** |
| Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества | в течение всего периода  | Выполнено 100% позиций Дорожной карты | Руководитель ООТозуева Ф.У. |
| Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | в течение всего периода  | Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | Куратор внедрения Целевой модели наставничестваВиситаева З.Д. |
| Разработка дорожной карты на 2023-2024 учебный год | до 29.09.2023 | Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2023 год | Руководитель ООКуратор внедрения Целевой модели наставничестваВиситаева З.Д. |
| Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | в течение всего периода | Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | Руководитель ОО Тозуева Ф.У.Куратор внедрения Целевой модели наставничества Виситаева З.Д. |